



# Vereinigung St. Michael

Oberhofen am Thunersee



## Jahresbericht 2021



## **Inhalt**

Jahresbericht des Präsidenten	4
Jahresbericht der Institutionsleitung	5
Bericht einer Bewohnerin	8
Die neuen Standortleitungen stellen sich vor	10
Gedicht eines externen Mitarbeiters	13
Bilanz	14
Erfolgsrechnung	15
Anhang zur Jahresrechnung	17
Dank an die Spender	19
Bericht der Revisionsstelle	20
Namenliste	21
Kontakt	22

## Jahresbericht des Präsidenten

Liebe Leserinnen, liebe Leser

Wie wir uns als Individuen in einem Strom stetigen Wandels befinden, an dem wir teilnehmen, den wir aber auch mitgestalten, so befindet sich ebenso eine Institution wie das Sankt Michael in einem Strom gesellschaftlichen Wandels, an den sie sich durch eigenen **Wandel** anpassen muss. Allein mit der Subjektfinanzierung, die gemäss Kanton ab 2024 bis 2028 schrittweise umgesetzt werden soll, steht eine schwerwiegende Veränderung an.

Doch Veränderungen sind nicht leicht. Es braucht viel Sorgfalt, Weitsicht, Mut, Vertrauen und außerdem meist auch sehr viel Kraft von allen Beteiligten.

Im Frühjahr 2021, anlässlich einer Klausur bei Erwin Zumbach im schönen Justital, hat der Vorstand zusammen mit der Institutionsleitung unter Moderation von Andreas Fischer die **Organisationsstruktur und -entwicklung** neu durchdacht, Ziele festgelegt und grundlegende Dokumente überarbeitet: so das Leitbild, die Führungsstruktur, das Organigramm, die Begleitprozesse.

Inzwischen ist schon vieles davon realisiert. Mit Yvonne Dürig (Balmweg) und Dominik Moser (Weitblick) hat Ingrid Gerhardt zwei neue, fähige Teamleitungen gefunden, welche die Institutionsleiterin in den anstehenden Prozessen tatkräftig unterstützen. Das Leitbild ist in Kraft, das Organigramm verabschiedet, die Begleitprozesse im Wandel.

An dieser Stelle möchte ich im Namen des Vorstandes Ingrid Gerhardt und ihrem Team für ihren großartigen Einsatz von Herzen danken und ihnen viel Kraft wünschen.

Der Vorstand hat sich ferner viel Gedanken gemacht zur weiteren Nutzung des **Birkenstöckli**. Es hat inzwischen ein ansehnliches Alter und kann in diesem Zustand nicht vermietet werden. Eine Renovation ist unumgänglich.

In diesem Zusammenhang wurde auch die **Parkplatzsituation** angeschaut. Doch eine Lösung ist leider in absehbarer Zeit nicht in Sicht.

Der Vorstand hat sich dazu entschlossen, die Abstimmung und Decharge durch die **Mitgliederversammlung** wiederum brieflich durchzuführen. Die hohe Beteiligung im letzten Jahr hat uns gezeigt, dass wir auf diesem Weg mehr Mitglieder erreichen als mit den früheren Mitgliederversammlungen, an denen nur sehr wenige Mitglieder teilnahmen. So hoffen wir auch in diesem Jahr wiederum auf eine hohe Beteiligung.

Mit einem herzlichen Gruß an alle Leser\*innen, Mitglieder und Mitarbeitende

Patrick Pfaehler, Präsident

## Jahresbericht der Institutionsleitung

Die Zeit vergeht wie im Fluge, gerade erst habe ich doch den Jahresbericht 2020 verfasst und schon ist es wieder so weit. Unsere Welt, unser Leben unterliegt einem grossen Tempo. Ständig ereignet sich Neues, Dinge verändern sich im Innen und im Aussen, Vorgaben von aussen kommen und gehen und bringen Bewegung ins Innen, News und Informationen aus aller Welt prasseln in rasendem Tempo auf uns ein. Und trotzdem wächst das Gras nicht schneller, auch wenn man noch so daran zieht. Gut Ding will eben Weile haben. Das Schreiben des Jahresberichtes ist eine gute Gelegenheit inne zu halten und zurück zu blicken auf das vergangene Jahr: was hat sich alles ereignet, woran haben wir gearbeitet? Es war nicht wenig und ich blicke mit Dankbarkeit für alle Chancen, die wir ergriffen haben, alle Gespräche die wir geführt haben, alle Offenheit und Ehrlichkeit, alle Situationen die wir gemeistert haben und aus denen wir gelernt haben zurück auf das vergangene Jahr.

Im Fokus stand 2021 der **Organisationsentwicklungsprozess** unter dem Namen «Sankt Michael, wohin?». Zusammen mit Andreas Fischer, ehemaliger Leiter der HFHS in Dornach haben wir im Verlauf des Jahres die 12 Felder von Wege zu Qualität durchwandert und haben uns gefragt: «Was wollen wir und was müssen wir? Was sind dabei unsere gemeinsamen Werte und Visionen? Welche Auswirkungen auf die Angebote und Strukturen des Sankt Michael haben die Antworten auf diese Fragen?».

Die Schaffung eines neuen Organigramms und damit der Beginn der Auflösung alter Strukturen und die Erarbeitung eines neuen Leitbildes sind Meilensteine im Prozess, die wir im 2021 erreicht haben. Trotzdem stehen wir nach wie vor am Anfang eines Weges, auf dem es darum geht miteinander auszuprobieren wie wir dieses Grundgerüst nun mit Leben füllen. Und wie wir dabei trotz aller Notwendigkeit zu Veränderung Gutes bewahren können.

Im Mai fand eine **Betriebsprüfung** durch den Kanton vor Ort statt und wir haben eine Erneuerung der Betriebsbewilligung erhalten. Die vorgegebenen Standards und Leitlinien sowie konkreten Weisungen was alles angepasst und überarbeitet werden muss sind wichtige und sehr hilfreiche Orientierungspunkte im Organisationsentwicklungsprozess. Dankbar bin ich, dass wir keine Fristen auferlegt bekommen haben, sondern dem «Gras» die notwendige Zeit geben dürfen gesund zu wachsen.

Ein Highlight im 2021 war das wunderschöne **Matinée** im August. Trotz mangelnden schönen Wetters konnten wir, zusammen mit Angehörigen, BewohnerInnen und Mitarbeitenden im Saal ein reichhaltiges Frühstücksbuffet mit anschliessendem Konzert von Piotr Plawner und seiner Frau geniessen.

Nicht nur an den Organisationsentwicklungstagen wurde intensiv gearbeitet. Im Rahmen der **Arbeitsgruppe Qualität** hat sich eine Delegation der Mitarbeitenden mit dem künftigen Bedarfsermittlungsinstrument IHP (Individueller Hilfeplan) auseinandergesetzt und Instrumente für den Begleitprozess erarbeitet welche nun auf dem Modell ICF (Internationale Klassifikation der Funktionsfähigkeit, Behinderung und Gesundheit) basieren.

Für die BewohnerInnen gab es das **Projekt «Aktiv-Gruppe»**. Dieses Projekt wurde im Rahmen der Diplomarbeit unserer Studierenden HF durchgeführt und sorgte bei den BewohnerInnen vom Balmweg für viel Begeisterung. Das Projekt hat gezeigt, dass mit verhältnismässig wenig Aufwand Gesundheit, Fitness und insbesondere Mobilität erhalten und gefördert werden kann. Eine eigenständige Mobilität und gute Beweglichkeit bedeuteten für unsere BewohnerInnen ein Stück mehr Freiheit, Selbstbestimmung und Partizipation und wir sind in der Pflicht diese optimal zu fördern.

In unserem Arbeitsalltag sind uns Fragestellungen rund um die Themen Selbstbestimmung, Inklusion und Partizipation immer wieder begegnet. Was diese Schlagworte der UN-BRK und Berner Behindertenpolitik aus der Sicht der BewohnerInnen bedeuten können kommt im diesjährigen Beitrag einer Bewohnerin auch zum Ausdruck. Hier tun sich spannende und herausfordernde Spannungsfelder auf, welche künftig ein hohes Mass an Flexibilität der Institution und Agilität der Mitarbeitenden erfordern.

**BewohnerInnen:** Die Wohnplätze am Balmweg waren auch im 2021 immer voll besetzt, was uns sehr freute. Im Weitblick war ein Kommen und ein Gehen und u.a. haben uns langjährige BewohnerInnen verlassen. Drei BewohnerInnen haben in der Region eine eigene Wohnung gefunden in der sie nun mit z.T. wenig Unterstützung wohnen. Auch wenn so vorübergehend Zimmer frei waren freut es uns, wenn BewohnerInnen den Schritt zurück in die Selbständigkeit schaffen. Aktuell wird im Weitblick das Angebot «Wohnen mit Beschäftigung» mehr nachgefragt als das Angebot «Wohnen» (mit externer Beschäftigung). Im 2021 hatte dies finanzielle Einbussen zur Folge. Ob dies eine coronabedingte Phase war oder ein anhaltender Trend bleibt ist schwer abzuschätzen und wird sich erst zeigen.

**Personal:** Vielleicht ein bisschen pandemiebedingt haben die Mitarbeitenden vom Balmweg kaum **Weiterbildungen** besucht im 2021. Mitarbeitende vom Team Weitblick besuchten Weiterbildungen zu den Themen Gewaltfreie Kommunikation, Systemische Beratung, Umgang mit Konflikten sowie Hygiene in der Hauswirtschaft und machten interessante Inputs ins Team. Ich selber durfte das Modul «Finanzen und Controlling» des Institutionsleiterinnen-

Lehrgangs bei ARTISET (ehem. Curaviva) besuchen und mit einem Kompetenznachweis in Form einer schriftlichen Prüfung abschliessen.

Bei den Mitarbeitenden gab es an beiden Standorten Wechsel. Allen Mitarbeitenden die uns verlassen haben möchte ich an dieser Stelle herzlich für ihr Engagement im Sankt Michael danken und alles Gute für die Zukunft wünschen. Sowohl im Weitblick als auch am Balmweg haben wir seit Anfang dieses Jahres neue Standortleitungen. Gemäss dem neuen Organigramm bilden die Standortleitungen zusammen mit mir die Geschäftsleitung und haben zusätzlich die agogisch-fachliche Leitung des jeweiligen Standorts. Ich freue mich sehr über die Zusammenarbeit mit den beiden.

Aber nicht nur den Menschen die uns verlassen haben möchte ich Danken. Vielmehr gilt mein Aufrichtiges **Dankeschön** all jenen Mitarbeitenden, Bewohnenden und notabene auch Mitgliedern des Vorstandes, die mit ihrem persönlichen Engagement dazu beigetragen haben das Sankt Michael vorwärts zu bringen. Vielen Dank!

Ingrid Gerhardt  
Institutionsleitung

# **Selbstbestimmung und Teilhabe im Spannungsfeld zwischen Wünschen und Möglichkeiten**

## **Ein Bericht einer Bewohnerin des Sankt Michael**

Ich wohne gerne im Sankt Michael. Aber manchmal sind die Leute gestresst wäge Corona.

Ich arbeite in der Wäsche, Küche und im Hausdienst.

Am Mittwoch Nami ist Singen mit Reini. Er spielt Handorgel und ich «Schnuuregigä». Am Freitag putze ich mit Erika mein Zimmer.

Ich habe einen Freund seit 6. Februar 22. Er wohnt in Steffisburg und ich gehe viel zu ihm und er kommt zu mir. Ich war mit ihm bei Jamuna zu Besuch und bei Robel.

Ich habe alle vom Sanki i mis Härz eingeschlossen. Und die Tiere bei Erich sind süss und seine Familie ist nett.

Mit Röschu haben wir viel Boccia gespielt, das war cool. Oder Frisbee. Ich war auch am Lucca Hänni-Konzert.

Mir hei neu Auto und ich sponsore die Autos mit St. Michael und meinem Namen.

Ich wünsche mir e Pool und Trampolin und Rutschbahn und Europapark, Kuschelraum, Bowlingbahn, Sauna, Go-Kart-Bahn, Minigolfanlage, Elektrotrotti usw. Ich möchte die ganze Welt kaufen.

Ich möchte gerne mehr zu meiner Kollegin übernachten und beim Freund. Ich vermisse die Freundin sehr. Ich möchte Facebook, Youtube und Co. Ich möchte Youtuberin werden und zusammen mit Lucca Hänni singen.

Ich möchte wieder Turnen bei Martin. Das vermisse ich sehr. Ich wünsche mir auch mit Delfinen zu schwimmen und mehr Zeltlager machen oder nach Domodossola. Und ich möchte Horrorfilme machen.

Ich gehe alle zwei Wochen nach Hause, ich möchte mehr hei gah und mehr Ausflüge machen.

Im Sanki wünsch ich mir einen 20-Minuten-Zeitungsständer, Selecta-Automat und einen Casino Billard Tisch. Ich wünsche mir einen Ping Pong Tisch und das Luca Hänni, Justin Bieber und David Hasselhoff mal hierherkommen.

Ich möchte im Birkenstöckli wohnen und es renovieren und e Pool mit Rutschi für den Sommer und im Winter eine Eisbahn zum «schlööfle».

Ich wünsche mir das Ukraine keinen Krieg mehr hat. Ich möchte Ihnen Sachen geben oder Geld und kein Corona mehr.

Mit Donath hei mir Projektwuche gah, das het gfägt. Ich war auch im Reitlager in Langnau, war cool.



Ich vermisse ehemalige Mitarbeitende und mein Wunsch wäre mal einen Ehemaligentreff zu machen.

Nicole Zaugg



## Die neuen Standortleitungen stellen sich vor

### Dominik Moser, Weitblick



*„Wandlung ist notwendig wie die Erneuerung der Blätter im Frühling.“*

*(Vincent van Gogh)*

Seit Januar 2022 arbeite ich als Standortleiter im Weitblick Sankt Michael. In den vergangenen 20 Jahren konnte ich Berufserfahrung in unterschiedlichen sozialen Einrichtungen im Kanton Solothurn und im Wallis sammeln. Vor dem Stellenantritt in der Stiftung Sankt Michael war ich als Sozialarbeiter für den Sozialdienst Oberwallis tätig. In diesem Rahmen habe ich mir vertieftes Wissen über das komplexe Sozialversicherungssystem der Schweiz angeeignet. Am Stellenausschrieb Weitblick, hat mich die Vielseitigkeit der Aufgaben fasziniert. Dass ich vom Kochen mit den Bewohnenden bis hin zum Mitentscheiden und Mitgestalten in der Geschäftsleitung alle Tätigkeiten ausüben kann, entspricht meinem Charakter. Als ursprünglich gelernter Schreiner, habe ich nach wie vor einen einfachen Zugang zu handwerklichen Arbeiten. Das anschliessend erlangte Wissen durch die Aus- und Weiterbildungen im Bereich der Sozialen Arbeit und die erwähnte Berufserfahrung, möchte ich in meine Arbeit im Sankt Michael einfließen lassen. Dabei wünsche ich der Institution, dass wir uns an den Vorgaben des Kantons orientieren können und diese auf eine kreative und dienliche Weise in unseren Arbeitsalltag integrieren. Für das Jahr 2022 steht uns die Anpassung der Arbeitszeiten des Weitblickes bevor. Als Team wollen wir unter der Woche mehr auf der Wohngruppe anwesend sein. Infolgedessen gilt es die angestrebte Präsenz neu zu gestalten und inhaltlich alltagsorientiert zu füllen. Ich freue mich zusammen mit meinem Team diese Aufgabe anzugehen und unsere Kreativität so einzusetzen, dass die Neuausrichtung auch zum Wohl der Bewohnenden vom Weitblick ist.

Zuhause bin ich mit meiner Familie in Brig-Glis im schönen Wallis. Die Freizeit verbringe ich gerne in der Natur mit Familie, Hund, Velo oder Tourenski.

Ich freue mich in der Zeit der Umgestaltung einen Teil vom Sankt Michael zu sein und ebenso auf ein spannendes 2022.

Dominik Moser

## Yvonne Dürig, Balmweg



Mein Name ist Yvonne Dürig und ich bin gelernte Sozialpädagogin HF. Ich bin Mutter von drei Kindern – unterdessen junge Erwachsene (Jahrgang 2000, 2003 und 2005). Meine Hobbys sind meine Tiere, ich bin gerne in der Natur und reite, spaziere, schwimme, fahre gern Ski oder Schlitten und lese sehr gerne. Ich bin Optimistin, mein Glas ist sinnbildlich immer halb voll und darüber bin ich sehr dankbar. Auch bin ich froh, dass ich eine Fröhlichkeit in meinem Herzen tragen darf und mit Humor durchs Leben gehen und es geniessen kann.

Ich liebe es mit Menschen im Austausch und mit ihnen unterwegs zu sein. Ich beobachte gerne und nehme Bedürfnisse meines Gegenüber

schnell und exakt wahr.

Mein Ziel ist es- zusammen mit dem ganzen Team, den BewohnerInnen hier im Sankt Michael so viel Selbstständigkeit wie möglich zu übergeben, sie dazu zu befähigen, so dass sie nicht über- und aber auch nicht unterfordert sind. Sie sollen sich hier wohl und zuhause fühlen und Freude am Leben haben und auch es in seinen reichen Facetten erleben und geniessen dürfen. Sie sollen in die Gesellschaft integriert sein und am Geschehen des Alltags teilnehmen können.

Mir bereitet auch die Zusammenarbeit mit den Mitarbeitenden grosse Freude. Ich führe gerne und bin motiviert, alle auf ihrem Weg persönlich und fachlich zu unterstützen.

Es ist interessant, herausfordernd und vielseitig, im Sankt Michael zu arbeiten. Interessant und neu ist für mich insbesondere, dass wir eine kleine und überschaubare Institution sind. Diese Tatsache bietet uns ja die Möglichkeiten auf individuelle Bedürfnisse besser eingehen zu können. Schön finde ich, dass sich im Sankt Michael alle gegenseitig kennen. Die Begegnungen sind persönlicher als in einer Grossinstitution.

Als Teil der Geschäftsleitung darf ich helfen, die Institution auf ihrem Weg in eine fachlich professionelle und zukunftsorientierte Richtung zu begleiten und an deren Weiterentwicklung mitzuwirken. Als besondere Herausforderung

sehe ich die Unsicherheit der finanziellen Entwicklung seitens des Kantons respektive was dies für unsere Institution bedeuten wird.

Da ich als Teamleiterin am Standort Balmweg für das Tag- und Nachtteam zuständig bin und selber in zu je 40% in der Betreuung und in der Funktion als Teamleitung arbeite, habe ich grosse Abwechslung im Arbeitsalltag, was mir sehr entspricht. Ich trage immer wieder verschiedene Hüte, diese Herausforderung brauche ich und sie motiviert mich jeden Tag das Beste zu geben und das Beste aus jedem zu herauszuholen. Schwierige Momente oder Situationen schrecken mich nicht ab, sondern fordern mich heraus Lösungen zu finden und diese umzusetzen.

Die Zusammenarbeit und Vernetzung mit den Eltern, der Familie, den Beiständen, Externen Stellen und auch Verbände. liegt mir ebenfalls am Herzen. Denn wir können unsere Bewohnenden nur in einer gut funktionierenden, wertschätzenden Zusammenarbeit zwischen allen Bereichen vollumfänglich und gut unterstützen.

Ich freue mich auf die weiteren gemeinsamen Schritte im Sankt Michael und bin immer offen für Rückmeldungen und Feedbacks und freue mich über die verschiedenen Begegnungen.

Yvonne Dürig



## Gedicht eines externen Mitarbeiters

D Lärche uf em Fäud

Chumm zrugg Vogu i dis Heimatland!  
Hesch die Wäg wieder gfunge,  
Suechsch die Platz am Bode unge  
Bald schruubsch die wieder ufe em Partner z lieb  
Im Frühelig wennis warm isch nimmsch e Schnuuf  
Und singsch dis Liedli uf

Aune Orte hets jetzt Blüemli  
Für di isch das e Träumli  
Wes dunkel i mim Härze isch  
De weissd dass du es bisch  
Gisch mr so viel Freud  
Dass mis Härz nümme beröit

Markus Marthaler



## Vereinigung St. Michael, Oberhofen am Thunersee

### Bilanz per 31. Dezember

(in Schweizer Franken)

	2021	%	2020	%
<b>Aktiven</b>				
<b>Umlaufvermögen</b>				
Flüssige Mittel	734'380.87		727'435.79	
Forderungen aus Lieferungen und Gegenüber Dritten	164'457.65		173'472.45	
Übrige kurzfristige Forderungen Gegenüber Dritten	13'959.40		13'668.10	
Vorräte und nicht fakturierte	1'001.00		1'001.00	
Aktive Rechnungsabgrenzungen	41'053.40		47'655.80	
<b>Total Umlaufvermögen</b>	<b>954'852.32</b>	<b>53%</b>	<b>963'233.14</b>	<b>52%</b>
<b>Anlagevermögen</b>				
Sachanlagen				
Mobile Sachanlagen				
Mobiliar und Einrichtungen	2'266.90		5'497.90	
EDV Anlagen	0.50		0.50	
Fahrzeuge	1.00		1.00	
Immobilien	835'526.85		880'234.85	
<b>Total Anlagevermögen</b>	<b>837'795.25</b>	<b>47%</b>	<b>885'734.25</b>	<b>48%</b>
<b>Total Aktiven</b>	<b>1'792'647.57</b>	<b>100%</b>	<b>1'848'967.39</b>	<b>100%</b>
<b>Passiven</b>				
<b>Kurzfristiges Fremdkapital</b>				
Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen				
Gegenüber Dritten	46'555.57		14'018.35	
Übrige kurzfristige Verbindlichkeiten Gegenüber Dritten	0.00		3'800.45	
Passive Rechnungsabgrenzungen	14'497.35		8'247.40	
<b>Total Kurzfristiges Fremdkapital</b>	<b>61'052.92</b>	<b>3%</b>	<b>26'066.20</b>	<b>1%</b>
<b>Langfristiges Fremdkapital</b>				
Langfristige verzinsliche				
Hypotheken	575'000.00		580'000.00	
Rückstellung Schwankungsfonds	135'362.89		220'995.58	
<b>Total Langfristiges Fremdkapital</b>	<b>710'362.89</b>	<b>40%</b>	<b>800'995.58</b>	<b>43%</b>
<b>Total Fremdkapital</b>	<b>771'415.81</b>	<b>43%</b>	<b>827'061.78</b>	<b>45%</b>
<b>Eigenkapital</b>				
Vereinsvermögen	1'009'862.11		1'010'535.96	
Rücklagen	11'369.65		11'369.65	
<b>Total Eigenkapital</b>	<b>1'021'231.76</b>	<b>57%</b>	<b>1'021'905.61</b>	<b>55%</b>
<b>Total Passiven</b>	<b>1'792'647.57</b>	<b>100%</b>	<b>1'848'967.39</b>	<b>100%</b>

## Erfolgsrechnung für das am 31. Dezember abgeschlossene Geschäftsjahr

(in Schweizer Franken)

	2021	%	2020	%
<b>Betrieblicher Ertrag</b>				
Leistungsabteilung Kanton Bern	629'592.85		543'111.55	
Leistungsabteilung übrige Kantone	590'570.89		624'859.65	
Betriebsbeitrag Kanton Bern	553'242.00		592'773.00	
Mitgliederbeiträge	1'820.00		2'020.00	
Dienstleistungen an das Personal	14'386.80		17'061.05	
Diverse Erträge	226.00		2'580.00	
<b>Total Betrieblicher Ertrag</b>	<b>1'789'838.54</b>	<b>100%</b>	<b>1'782'405.25</b>	<b>100%</b>
<b>Direkter Aufwand</b>				
Medizinischer Bedarf	-1'058.45		-8'386.40	
Lebensmittel	-78'013.84		-84'764.25	
Haushalt	-15'410.75		-19'590.60	
Auslagen für Betreute	-3'115.80		-5'112.40	
Schulung/Weiterbildung/Freizeit	-887.50		-5'343.05	
Werkzeug + Material für Werkstatt	-1'668.80		-2'027.80	
<b>Total Direkter Aufwand</b>	<b>-100'155.14</b>	<b>-6%</b>	<b>-125'224.50</b>	<b>-7%</b>
<b>Bruttoergebnis I</b>	<b>1'689'683.40</b>	<b>94%</b>	<b>1'657'180.75</b>	<b>93%</b>
<b>Personalaufwand</b>				
<b>Löhne</b>				
Löhne und Gehälter	-1'326'187.65		-1'299'341.45	
<b>Total Löhne</b>	<b>-1'326'187.65</b>	<b>-74%</b>	<b>-1'299'341.45</b>	<b>-73%</b>
<b>Sozialversicherungen</b>				
AHV/ALV/FAK	-107'742.45		-105'293.15	
Betreuungszulagen	-9'848.00		-7'675.00	
BVG	-69'277.80		-66'955.15	
UVG/KTG	-44'063.10		-40'512.10	
<b>Total Sozialversicherungen</b>	<b>-230'931.35</b>	<b>-13%</b>	<b>-220'435.40</b>	<b>-12%</b>
<b>Übriger Personalaufwand</b>				
Personalbeschaffung	-1'077.05		-398.50	
Aus- und Weiterbildung	-5'125.00		-9'714.25	
Sonstiger Personalaufwand	-5'278.25		-11'178.35	
<b>Total Übriger Personalaufwand</b>	<b>-11'480.30</b>	<b>-1%</b>	<b>-21'291.10</b>	<b>-1%</b>
Honorare für Leistungen Dritter	-1'000.00		-400.00	
<b>Total Personalaufwand</b>	<b>-1'569'599.30</b>	<b>-88%</b>	<b>-1'541'467.95</b>	<b>-84%</b>
<b>Bruttoergebnis II</b>	<b>120'084.10</b>	<b>7%</b>	<b>115'712.80</b>	<b>6%</b>

	2021	%	2020	%
<b>Übriger Betrieblicher Aufwand</b>				
Unterhalt, Reparaturen, Leasing	-10'741.89		-7'414.00	
Fahrzeugaufwand	-7'275.55		-2'848.00	
Geschäftsversicherungen	-8'426.60		-8'401.00	
Energie- und Entsorgungsaufwand	-34'302.25		-30'704.00	
Verwaltungs- und Informatikaufwand	-51'428.94		-38'452.00	
Werbeaufwand	-2'150.00		-1'837.00	
Sonstiger Betrieblicher Aufwand	-603.30		-446.00	
<b>Total Übriger Betrieblicher Aufwand</b>	<b>-114'928.53</b>	<b>-6%</b>	<b>-90'102.00</b>	<b>-5%</b>
<b>Betriebsergebnis vor Abschreibungen (EBITDA)</b>	<b>5'155.57</b>	<b>0%</b>	<b>25'610.41</b>	<b>1%</b>
Abschreibungen Sachanlagen	-3'231.00		-3'231.00	
<b>Betriebsergebnis vor Finanzerolg (EBIT)</b>	<b>1'924.57</b>	<b>0%</b>	<b>22'379.41</b>	<b>1%</b>
Finanzaufwand	-882.81		-871.00	
Finanzertrag	2.95		41.00	
<b>Betriebsergebnis vor Steuern</b>	<b>1'044.71</b>	<b>0%</b>	<b>21'549.41</b>	<b>1%</b>
<b>Liegenschaftsaufwand</b>				
Liegenschaftsaufwand	-29'264.40		-37'052.00	
Hypothekar- und Baurechtszinsen	-12'705.00		-12'815.00	
Abschreibungen Liegenschaften	-44'708.00		-44'708.00	
<b>Total Liegenschaftsaufwand</b>	<b>-86'677.40</b>	<b>-5%</b>	<b>-94'575.00</b>	<b>-5%</b>
Ausserordendlicher Ertrag			23'731.00	
Veränderung Rückstellung				
Schwankungsfonds	85'632.69		49'294.00	
<b>Jahresgewinn (EAT)</b>	<b>0.00</b>	<b>0%</b>	<b>0.00</b>	<b>0%</b>



## Anhang zur Jahresrechnung per 31. Dezember 2021

(in Schweizer Franken)

### 1 Angaben über die in der Jahresrechnung angewandten Grundsätze

Die vorliegende Jahresrechnung wurde gemäss den Vorschriften des Schweizer Gesetzes, insbesondere der Artikel über die kaufmännische Buchführung und Rechnungslegung des Obligationenrechts (Art. 957 bis 962) erstellt.

Die Rechnungslegung erfordert vom Vorstand Schätzungen und Beurteilungen, welche die Höhe der ausgewiesenen Vermögenswerte und Verbindlichkeiten sowie Eventualverbindlichkeiten im Zeitpunkt der Bilanzierung, aber auch Aufwendungen und Erträge der Berichtsperiode beeinflussen könnten. Der Vorstand entscheidet dabei jeweils im eigenen Ermessen über die Ausnutzung der bestehenden gesetzlichen Bewertungs- und Bilanzierungsspielräume. Zum Wohle der Gesellschaft können dabei im Rahmen des Vorsichtsprinzips Abschreibungen, Wertberichtigungen und Rückstellungen über das betriebswirtschaftlich benötigte Ausmass hinaus gebildet werden.

### 2 Angaben und Erläuterungen zu Positionen der Bilanz und

	<u>2021</u>	<u>2020</u>
<b>2.1 Rückstellung Schwankungsfonds/Unterdeckung</b>		
Saldo 1.1.	220'996	270'290
Kürzung Betriebsbeitrag	0	-59'038
Betriebsergebnis	-85'633	9'744
Saldo 31.12.	135'363	220'996
<b>2.2 Vereinsvermögen</b>		
Saldo 1.1.	1'010'536	992'231
Liegenschaftserfolg Birkenstöckli	-3'622	6'248
Spendentnahmen	-570	-729
Spendeneinnahmen	3'518	12'786
Saldo 31.12.	1'009'862	1'010'536
<b>2.3 Rücklagen</b>		
Rücklage Sommerlager	7'030	7'030
Rücklage Weitblick	4'340	4'340
Total Rücklagen	11'370	11'370

### 3 Anzahl Mitarbeiter

*Bandbreite der Vollzeitstellen im Jahresdurchschnitt*

Bis zehn Vollzeitstellen			
Nicht über 50 Vollzeitstellen	<b>x</b>		<b>x</b>
Nicht über 250 Vollzeitstellen			
Über 250 Vollzeitstellen			

	<u>2021</u>	<u>2020</u>
<b>4 Verbindlichkeiten gegenüber Vorsorgeeinrichtungen</b>		
Verbindlichkeiten gegenüber	0	526
<b>5 Gesamtbetrag der zur Sicherung eigener Verbindlichkeiten verwendeten Aktiven sowie Aktiven unter Eigentumsvorbehalt</b>		
Liegenschaften Balmweg,		
Buchwert	835'527	880'235
<i>Schuldbriefe</i>	<i>1755'000</i>	<i>1755'000</i>
<i>Belehnung</i>	<i>575'000</i>	<i>580'000</i>
<b>6 Erläuterungen zu ausserordentlichen, einmaligen oder periodenfremden Positionen der Erfolgsrechnung</b>		
Liegenschaften Balmweg,		
Überschussbeteiligung KTG	0	23'731
Total Ertrag	0	23'731

Für die Vereinigung:

Jürg Beck

-----  
 Ich interessiere mich für die **MITGLIEDSCHAFT** in der Vereinigung  
 St. Michael (Jahresbeitrag Fr. 20.--, Firmen Fr. 100.--):

Name, Vorname: .....

Adresse: .....

Telefon: .....

Email: .....

Bitte senden an: Vereinigung St. Michael, Balmweg 29, 3653 Oberhofen

## **Wir danken**

**allen Spendern von Geld- oder Naturalienspenden ganz herzlich. Auch jenen Vereinsmitgliedern die ihren Jahresbeitrag grosszügig aufrunden gilt unser grosser Dank.**

Das Besondere einer Spende liegt darin, dass aus individueller, freier Initiative Geld geschenkt wird im Vertrauen auf eine fruchtbare Anwendung. Ein echtes Geschenk ist nicht behaftet mit der Erwartung auf Gegenleistung. Der Schenkende trennt sich von einem Teil seines Gutes und stellt es anderen Menschen für Initiativen zur Verfügung.

Auch wir vom St. Michael dürfen immer wieder in beglückender Weise durch Spenden etwas von diesem grossen Vertrauen spüren, das unsere Arbeit belebt und stärkt, in diesem Jahr von:

AEK Bank 1826, Thun  
Burgergemeinde Oberhofen  
Carmelina de Paola, Thun  
Frauenverein Uetendorf  
Fam. Kerwin, Münchenstein  
Maria Ritter, Oberhofen  
Simone Truan, Oberhofen

An die Hauptversammlung der Mitglieder der

**Vereinigung St. Michael, Oberhofen**  
Thun, 13. April 2022

## **Bericht der statutarischen Revisionsstelle zur Jahresrechnung**

Als statutarische Revisionsstelle gemäss Art. 16 der Statuten haben wir die beiliegende Jahresrechnung der **Vereinigung St. Michael, Oberhofen** bestehend aus Bilanz, Erfolgsrechnung und Anhang für das am **31. Dezember 2021** abgeschlossene Geschäftsjahr geprüft.

### *Verantwortung des Vorstandes*

Der Vorstand ist für die Aufstellung der Jahresrechnung in Übereinstimmung mit den gesetzlichen Vorschriften (Art. 69b Abs. 4 ZGB) verantwortlich. Darüber hinaus ist er für die Auswahl und die Anwendung sachgemässer Rechnungslegungsmethoden sowie die Vornahme angemessener Schätzungen verantwortlich.

### *Verantwortung der Revisionsstelle*

Unsere Verantwortung ist es, aufgrund unserer Prüfung ein Prüfungsurteil über die Jahresrechnung abzugeben. Wir haben unsere Prüfung in Übereinstimmung mit den Schweizer Prüfungsstandards vorgenommen. Nach diesen Standards haben wir die Prüfung so zu planen und durchzuführen, dass wir hinreichende Sicherheit gewinnen, ob die Jahresrechnung frei von wesentlichen falschen Angaben ist.

Eine Prüfung beinhaltet die Durchführung von Prüfungshandlungen zur Erlangung von Prüfungsnachweisen für die in der Jahresrechnung enthaltenen Wertansätze und sonstigen Angaben. Die Auswahl der Prüfungshandlungen liegt im pflichtgemässen Ermessen des Prüfers. Dies schliesst eine Beurteilung der Risiken wesentlicher falscher Angaben in der Jahresrechnung als Folge von Verstössen oder Irrtümern ein. Bei der Beurteilung der Risiken berücksichtigt der Prüfer das interne Kontrollsystem, soweit es für die Aufstellung der Jahresrechnung von Bedeutung ist, um die den Umständen entsprechenden Prüfungshandlungen festzulegen, nicht aber um ein Prüfungsurteil über die Wirksamkeit des internen Kontrollsystems abzugeben. Die Prüfung umfasst zudem die Beurteilung der Angemessenheit der angewandten Rechnungslegungsmethoden, der Plausibilität der vorgenommenen Schätzungen sowie eine Würdigung der Gesamtdarstellung der Jahresrechnung. Wir sind der Auffassung, dass die von uns erlangten Prüfungsnachweise eine ausreichende und angemessene Grundlage für unser Prüfungsurteil bilden.

### *Prüfungsurteil*

Nach unserer Beurteilung entspricht die Jahresrechnung für das am 31. Dezember 2021 abgeschlossene Geschäftsjahr dem schweizerischen Gesetz (Ar. 69b Abs. 4 ZGB in Verbindung mit Art. 957 ff. OR) und den Statuten.

### **NAVICA Revisions AG**



Martin Niemann  
Zugelassener Revisionsexperte  
(Leitender Revisor)



Renato Spaeth  
Zugelassener Revisionsexperte

- Jahresrechnung (Bilanz, Erfolgsrechnung, Anhang)

## Namenliste

Alle Menschen, die unsere Gemeinschaft mitgetragen haben:

Donat Aebi	Markus Kerwin
Christine Aeschlimann	Stefanie Kofinas
Ronja Bärlocher	Daniela Krebs
Maya Bindschedler	Barbara Lässer
Mihail Birkenmeier	Sarah Looser
Stefan Blaser	Markus Marthaler
Monica Bonacci	Raffael Meier
Ramona Bosch	Jule Metzger
Graf Heidi Brunner	Marlies Mischler
Cornelia Carlen	Reinhard Mutter
Luzia de Roche	Alexandra Nehr Korn
Martin Dettwiler	Stefanie Portner
Javier Durban	Jan Rudolf
Yvonne Dürig	Leonie Ryf
Aissata Ellsäcker Barry	Sarah Schmid
Schemsije Elshani	Roger Schütz
Simon Fankhauser	Doris Schwarz
Monika Fischer	Erika Stähli
Roland Fischer	Nora Terinieri
Natascha Friedli-Roll	Sara Tobler
Romea Fries	Barbara von Steiger
Heidi Gafner	Raymond Vuille
Ingrid Gerhardt	Basil Wyden
André Graf	Nicole Zaugg
Christian Hälg	Erich Zihlmann
Stephanie Holzinger	Pascale Zimmermann
Manuela Horvath	Barbara Zybach
Jill Jones	

## **Sozialtherapeutische Wohn- und Arbeitsgemeinschaft St. Michael**

Adresse: Balmweg 29, 3653 Oberhofen a. Th.  
Telefon Administration: 033 243 10 13  
Telefon Wohngruppe: 033 243 44 61  
E-Mail: info@sanktmichael.ch  
wohngruppe@sanktmichael.ch  
Homepage: www.sanktmichael.ch

### **Weitblick - begleitetes Wohnen**

Staatsstr. 25, 3653 Oberhofen a. Th.  
033 550 05 15  
weitblick@sanktmichael.ch

### **Spendenkonto:**

AEK BANK 1826, Thun  
IBAN CH73 0870 4042 0283 1661 0  
Konto: 42 0.283.166.10  
PC 30-38118-3

### **Bauspendenkonto:**

AEK BANK 1826, Thun  
IBAN CH20 0870 4016 0534 4591 0  
Konto: 16 0.534.459.10  
PC 30-38118-3

## **Vereinigung St. Michael**

Balmweg 29, 3653 Oberhofen a. Th.

<b>Vorstand:</b>	Präsident:	Patrick Pfaehler Eggegasse 3 3704 Krattigen
	Kassier:	Jürg Beck, Rüttihof
	Sekretär:	André Dysli, Langnau i. E.
	Bauwesen:	Erwin Zumbach, Oberhofen
	Mitarbeiter/innen	Katharina Adamus, Toffen
	Bewohner/innen	Jrene Kerwin, Münchenstein





## SPIEL

Jost Druck AG  
3626 Hünibach/Thun  
Tel. 033 244 80 80  
[www.jostdruckag.ch](http://www.jostdruckag.ch)

